



*Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca*  
*Ufficio Scolastico Regionale per la Calabria*

**ISTITUTO COMPRENSIVO BOVALINO**

**89034 BOVALINO (RC) Codice Ministeriale: RCIC84500A**

**SECONDARIA DI 1° GRADO:** Via XXIV Maggio TEL 096461109 0964679165

**SCUOLA PRIMARIA ED INFANZIA:** Via IV Novembre TEL 096461130 0964679351

Codice Fiscale: 81002370807 Istituto Cassiere: M.P.S. Cod.Iban.IT90B0103081301000002589241

E-mail: rcic84500a@istruzione.it - Posta elettronica certificata: rcic84500a@pec.it

Sito web: [www.comprensivobovalino.gov.it](http://www.comprensivobovalino.gov.it)



**Prot. n.5986 VII.3**

**Bovalino, 08/11/2018**

**A tutti i Docenti dell'I.C. di Bovalino**  
**Ai Docenti destinatari del Bonus Premiale a.s. 2017/2018**  
**Al Direttore S.G.A. Dott.ssa Antonella RODA'**  
**All'Albo on line / Sito web**  
**[www.comprensivobovalino.gov.it](http://www.comprensivobovalino.gov.it)**

**ATTI**

**OGGETTO: DETERMINA DI ASSEGNAZIONE DEL BONUS PREMIALE DI CUI AI  
COMMI DA 126 A 130 DELL'ART.1 DELLA LEGGE 107 DEL 13 LUGLIO 2015**

### **IL DIRIGENTE SCOLASTICO**

- **Visti** i commi da 126 a 130 dell'art.1 della legge 13 luglio 2015, n. 107;
- **Visti** i criteri definiti dal Comitato di valutazione, istituito ai sensi e secondo le procedure di cui al comma 129, dell'art. 1 della L. 13/7/2015 n. 107;
- **Considerato che** l'applicazione dei criteri individuati dal Comitato di valutazione comporta l'attribuzione di differenti premialità;
- **Ritenuto congruo**, ai fini di un'apprezzabile significatività dei singoli importi erogati a riconoscimento del merito il numero individuato di docenti destinatario del suddetto bonus
- **Visto** il D.Lgs. 33/2013 come aggiornato da D.Lgs. 971/2016 all'art. 20, comma 1 e comma 2, in cui si evidenzia che: "Le pubbliche amministrazioni pubblicano i dati relativi all'ammontare complessivo dei premi collegati alla performance stanziati e l'ammontare dei premi effettivamente distribuiti". "Le pubbliche amministrazioni pubblicano i criteri definiti nei sistemi di misurazione e valutazione della performance per l'assegnazione del trattamento accessorio e i dati relativi alla sua distribuzione, in forma aggregata, al fine di dare conto del livello di selettività utilizzato nella distribuzione dei premi e degli incentivi, nonché i dati relativi al grado di differenziazione nell'utilizzo della premialità sia per i dirigenti sia per i dipendenti";
- **Visto** il comma 127 dell'art. 1 della L. 107/2015 in virtù del quale il Dirigente Scolastico assegna annualmente al personale docente una somma del fondo di cui al comma 126 della medesima legge sulla base di motivata valutazione;
- **Esaminati** i criteri individuati, ed all'uopo deliberati, dal suddetto Comitato di valutazione nella seduta del 18/05/2017 ;
- **Viste** le disposizioni generali, ritenute non derogabili, nella materia di cui trattasi, da disposizioni speciali afferenti al comparto scuola, in particolare per quel che concerne i

docenti, al di cui tenore – ex art. 5, comma 11 *ter* del d.l. 95/12, convertito nella legge 135/12 – il personale più meritevole deve essere non inferiore al 10% della rispettiva totalità, né superiore al 25% ai sensi dell'art. 19, comma 2 del d. lgs. 150/09;

**Ritenuto** congruo, ai fini di un'apprezzabile significatività dei singoli importi erogati a riconoscimento del merito portare al 30% la soglia massima di personale destinatario del suddetto bonus come stabilito dal Comitato di valutazione ulteriormente elevabile qualora siano presenti docenti che raggiungono il valore di soglia del punteggio stabilito per l'accesso al Bonus ;

**Verificata** la presenza nell'organico d'istituto ed in servizio di n. 118 docenti con contratto *a tempo indeterminato* così suddivisi:

n   25   docenti di Scuola dell'Infanzia ;

n   53   docenti di Scuola Primaria;

n   48   docenti di Scuola secondaria di 1° grado.

- **Considerato che** l'accesso al predetto *bonus*, di cui all'art. 1, comma 127 della legge 13 luglio 2015, n. 107, richiede in via pregiudiziale che nel corso dell'anno scolastico si sia assicurata un'adeguata continuità di servizio e che non siano state irrogate sanzioni disciplinari;

**Verificato che** l'attribuzione del bonus interesserà il *personale docente di ruolo*, incluso quello in anno di formazione e prova;

**In coerenza** con i macrocriteri-aree figuranti nell'art. 1, comma 129 della legge 13 luglio 2015, n. 107 che di seguito si riportano:

- a) della qualità dell'insegnamento e del contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica, nonché del successo formativo e scolastico degli studenti;
- b) dei risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e dell'innovazione didattica e metodologica, nonché della collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche;
- c) delle responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale.

- **Vista** l'assegnazione - Dipartimento per la programmazione e gestione delle risorse umane, finanziarie e strumentali – ha disposto l'assegnazione all'Istituto Comprensivo di Bovalino della risorsa pari a Euro **11.231,54** lordo dipendente per la valorizzazione del merito del personale docente per il solo a.s. 2016/2018;

- **Visto** il comma 127, dell'art.1 della legge 13 luglio 2015, n. 107 in virtù del quale il dirigente scolastico assegna annualmente al personale docente una somma del fondo di cui al comma 126 della medesima legge sulla base di *motivata valutazione*;

- **Avendo condiviso** la procedura di assegnazione del Bonus Premiale in seno al Collegio dei Docenti e al Consiglio d'Istituto ;

- **Vista** l'informativa resa in sede di avvio di contrattazione alla RSU d'Istituto in data 12/09/2018;

- **Considerata** l'opportunità di rendere trasparente la procedura e gli esiti che ne sono seguiti

- **Limitatamente** e con riferimento all' a.s. 2017/2018

#### **DISPONE**

l'attribuzione dell'importo pari a euro 11.231,54 lordo dipendente a titolo di bonus premiale e sulla base del peso totalizzato sulla tabella allegata , a seguito di valutazione da parte del Dirigente Scolastico in riferimento alle aree e ai criteri individuati dal Comitato di Valutazione nella seduta del 18/05/2017, ai docenti che hanno totalizzato un punteggio pari o superiore a 112/180 in considerazione del 30% del loro numero totale per i quali verrà emessa determina individuale e motivata del bonus premiale come da elenco sotto riportato:

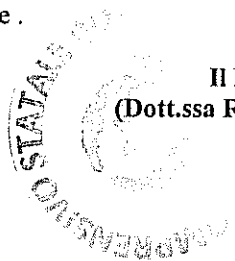
N.	COGNOME E NOME	TOTALE PESO	COMPENSO LORDO DIPENDENTE
1	LABADESSA DOMENICO	150/180	€ 239,44
2	ZAPPIA MARIA	150/180	€ 239,44
3	MUSCARI MARIA TERESA	148/180	€ 236,25
4	PIPICELLI RINALDO EMILIO	146/180	€ 233,06
5	PROCOPIO MARIA TERESA	146/180	€ 233,06
6	MULTARI CATERINA	140/180	€ 223,48
7	CORDI' ROSETTA	136/180	€ 217,10
8	CICCIARELLO ANTONELLA	136/180	€ 217,10
9	LOZZA ANNA MARIA	136/180	€ 217,10
10	CURCURACI FIDELIS	132/180	€ 210,71
11	CALVERI ROSA FRANCESCA	130/180	€ 207,52
12	PELLE ROSANNA	130/180	€ 207,52
13	BATTAGLIA ROSA	128/180	€204,33
14	SAPORITO CLAUDIO	128/180	€204,33
15	FEDERICO MARIA	126/180	€ 201,13
16	SPAGNOLOTERESINA	126/180	€ 201,13
17	D'AGOSTINO ANTONELLA	124/180	€ 197,94
18	NOVELLA CARMELINA	124/180	€ 197,94
19	MUSOLINO MARIA	122/180	€ 194,75
20	RUFFO MARIA MARCELLA	122/180	€ 194,75
21	SPURIO FASCI' ANTONIETTA	122/180	€ 194,75
22	STRANGES LUCIANA	122/180	€ 194,75
23	STRANGIO ANGELA	122/180	€ 194,75
24	VERSACE GLORIA	122/180	€ 194,75
25	MOLLICA CATERINA	120/180	€ 191,56
26	SOLLAZZO FRANCESCA	120/180	€ 191,56
27	BLEFARI MARIA	118/180	€ 188,36
28	GUIDA MARIA FRANCESCA	118/180	€ 188,36
29	MORABITO MARIA ANTONIETTA	118/180	€ 188,36
30	FEDERICO MARIA R.	116/180	€ 185,17
31	CASU BERNARDETTA	116/180	€ 185,17
32	CILIONE FORTUNATA	116/180	€ 185,17
33	GLIOZZI MARIA ELISABETTA	116/180	€ 185,17
34	PERRONE ELISABETTA	116/180	€ 185,17
35	ZAPPAVIGNA SILVANA	116/180	€ 185,17
36	CARACCILO LA GROTTERIA ANTONIA	114/180	€181,98
37	D 'AGOSTINO MARIA	114/180	€ 181,98
38	ANGELONE FORTUNATA	112/180	€ 178,79
	CARACCILO DOMENICA	112/180	€ 178,79
	COLACITTI ANGELICA	112/180	€ 178,79
	DE LUCA MARCELLO	112/180	€ 178,79
	LIVANI MARIA STELLA	112/180	€ 178,79
	MACRI' VINCENZA R.	112/180	€ 178,79
	MARANDO ROBERTO	112/180	€ 178,79
	MORABITO FILOMENA	112/180	€ 178,79
	ORLANDO GIANLUCA	112/180	€ 178,79
	ORSELLI ROSALBA	112/180	€ 178,79
	PECCHIA ANNA	112/180	€ 178,79
	RUFFO ROSA	112/180	€ 178,79
	SABATINO EVELINA	112/180	€ 178,79
	SCHIRIPA ROBERTO	112/180	€ 178,79

	<b>SCRUCI STEFANIA</b>	<b>112/180</b>	<b>€ 178,79</b>
	<b>SICILIANO MARIA SAVERIA</b>	<b>112/180</b>	<b>€ 178,79</b>
	<b>SOLCO ANTONELLA CESIRA</b>	<b>112/180</b>	<b>€ 178,79</b>
	<b>TEDESCO GIUSEPPINA</b>	<b>112/180</b>	<b>€ 178,79</b>
	<b>VALENTI GIUSEPPINA</b>	<b>112/180</b>	<b>€ 178,79</b>

E' assicurato il diritto di accesso all' attribuzione del punteggio della propria scheda individuale per ciascuno dei docenti a tempo indeterminato attraverso specifica richiesta della griglia di valutazione e del punteggio individuale assegnato.

E' possibile proporre ricorso interno avverso tale valutazione tramite lettera scritta firmata e protocollata entro 5 giorni dalla data di pubblicazione del presente decreto.

Decorso tale termine si procederà amministrativamente, alla liquidazione dei compensi che saranno caricati sul cosiddetto "cedolino unico" non appena saranno erogate le somme .



**Il Dirigente Scolastico**  
**(Dott.ssa Rosalba Antonella Zurzolo)**