



*Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca  
Ufficio Scolastico Regionale per la Calabria*

**ISTITUTO COMPRENSIVO BOVALINO**

**89034 BOVALINO (RC) Codice Ministeriale: RCIC84500A**

**SECONDARIA DI 1° GRADO:** Via XXIV Maggio TEL 096461109 0964679165

**SCUOLA PRIMARIA ED INFANZIA:** Via IV Novembre TEL 096461130 0964679351

Codice Fiscale: 81002370807 Istituto Cassiere: M.P.S. Cod.Iban. IT90B0103081301000002589241

E-mail: rcic84500a@istruzione.it - Posta elettronica certificata: rcic84500a@pec.istruzione.it

Sito web: www.comprensivobovalino.gov.it

Prot. n. 3320/11.7

Bovalino, 21/05/2019

## **REGOLAMENTO INTERNO DEL COMITATO PER LA VALUTAZIONE DEI DOCENTI**

*(DELIBERATO IN DATA \_20\_/05/2019)*

Il Comitato per la Valutazione dei Docenti è istituito ai sensi della Legge n.107/2015 (art.1 c.129):

*Dall'inizio dell'anno scolastico successivo a quello in corso alla data di entrata in vigore della presente legge, l'articolo 11 del Testo Unico di cui al D.Lgs. 16 aprile 1994, n. 297, è sostituito dal seguente:*

**«Art. 11. – (Comitato per la valutazione dei docenti).**

*1.Presso ogni istituzione scolastica ed educativa è istituito, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, il comitato per la valutazione dei docenti.*

*2.Il comitato ha durata di tre anni scolastici, è presieduto dal Dirigente Scolastico ed è costituito dai seguenti componenti:*

*a) tre docenti dell'Istituzione Scolastica, di cui due scelti dal Collegio dei Docenti e uno dal Consiglio d'Istituto;*

*b) due rappresentanti dei genitori, per la scuola dell'infanzia e per il primo ciclo di istruzione; un rappresentante degli studenti e un rappresentante dei genitori, per il secondo ciclo di istruzione, scelti dal Consiglio d'Istituto;*

*c) un componente esterno individuato dall'ufficio scolastico regionale tra docenti, Dirigenti Scolastici e Dirigenti Tecnici.*

*3.Il comitato individua i criteri per la valorizzazione dei docenti sulla base:*

*a) della qualità dell'insegnamento e del contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica, nonché del successo formativo e scolastico degli studenti;*

*b) dei risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e dell'innovazione didattica e metodologica, nonché della collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche;*

*c) delle responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale.*

*4. Il comitato esprime altresì il proprio parere sul superamento del periodo di formazione e di prova per il personale docente ed educativo. A tal fine il comitato è composto dal Dirigente Scolastico, che lo presiede, dai Docenti di cui al comma 2, lettera a), ed è integrato dal Docente a cui sono affidate le funzioni di Tutor.*

*5. Il Comitato valuta il servizio di cui all'articolo 448 su richiesta dell'interessato, previa relazione del Dirigente Scolastico; nel caso di valutazione del servizio di un docente componente del comitato, ai lavori non partecipa l'interessato e il consiglio di istituto provvede all'individuazione di un sostituto. Il Comitato esercita altresì le competenze per la riabilitazione del personale docente, di cui all'articolo 501».*

## **ART. 1 ISTITUZIONE COMITATO DI VALUTAZIONE**

1. Il Comitato per la valorizzazione dei docenti è istituito e regolamentato ai sensi della Legge 13/07/2015 n.107, art. 1 comma 129.  
È validamente costituito anche nel caso in cui non tutte le componenti abbiano espresso la propria rappresentanza; nei casi di decadenza o rinuncia di uno o più dei suoi membri, in via provvisoria e in attesa delle operazioni di reintegro, in analogia con quanto previsto dall'art. 50, comma 2 dell'OM 215/1991, allo scopo di garantire la continuità della funzione, il Comitato esercita i propri compiti quando siano in carica almeno tre membri.
2. Il Comitato svolge le sue funzioni per un periodo di tre anni (a.s. 2018/19-2019/20-2020/21).
3. Il Comitato opera senza oneri per la finanza pubblica.
4. Le sedute sono valide se c'è la presenza di almeno la metà più uno dei componenti nominati e in carica (coerentemente con l'art. 37 comma 3 del TU del D.L.vo n. 297/1994).
5. Le deliberazioni sono adottate a maggioranza assoluta dei voti validamente espressi, salvo che disposizioni speciali prescrivano diversamente. In caso di parità, prevale il voto del presidente; l'astensione dal voto e il voto annullato non costituiscono voti validamente espressi.
6. La votazione è segreta solo quando si faccia questione di persone.
7. Il Comitato nomina un segretario verbalizzante nella componente docente.
8. Il Segretario redige i verbali delle sedute in un apposito registro fornito dal presidente.
9. Il Dirigente Scolastico convoca il Comitato con comunicazione on-line almeno 5 cinque giorni prima rispetto alla data di svolgimento della seduta, indicando l'ordine del giorno e la durata della seduta.
10. Tutti i membri del Comitato sono equiparati agli incaricati del trattamento dei dati personali ex art. 30 del D.L.vo n. 196/ 2003 e vincolati alla scrupolosa osservanza degli obblighi di riservatezza previsti dal D.L.vo 196/2003 e da eventuali disposizioni specifiche contenute nel regolamento d'istituto.
11. Nessuna forma di responsabilità può essere addebitata ai membri del comitato per eventuali errori materiali o derivanti da dati erronei o mendaci presenti nelle dichiarazioni personali.
12. Entro il 15 novembre di ciascun anno scolastico, il Comitato delibera sulla conferma dei criteri adottati e su eventuali richieste di modifica presentate al Dirigente Scolastico entro il 30 ottobre.
13. In caso in cui non vengano presentate richieste di modifica, i criteri devono ritenersi riconfermati.

## **ART. 2 RICORSI E ACCESSO AGLI ATTI**

1. Il Dirigente Scolastico sottopone all'esame del Comitato gli eventuali ricorsi o rilievi presentati da docenti, genitori, studenti. Il Comitato decide sul merito del ricorso validamente presentato entro 8 giorni dal suo ricevimento.
2. I ricorsi presentati per l'attribuzione del Bonus docenti sono di competenza esclusiva del Dirigente Scolastico;
3. L'accesso agli atti prodotti dal Comitato si esercita nelle forme e nei limiti previsti dalla L. 241/1990 e successive modifiche e integrazioni.

## **ART. 3 COMPITI E FUNZIONI DEL COMITATO DI VALUTAZIONE**

Il Comitato di Valutazione:

1. Individua i criteri per la valorizzazione del merito del personale docente, cd. Bonus docente (art.1, commi 126, 127, 128 e 129);
2. Esprime un parere sul superamento del periodo di formazione e di prova per il personale docente ed educativo (art.1, comma 129, punto 4, già art. 440 del D.lgs. 297/94);
3. Esprime un giudizio sulla richiesta di riabilitazione del docente a cui sia stata inflitta una sanzione disciplinare (art. 501 del D.lgs. 297/94);
4. Valuta il servizio del docente, su richiesta dell'interessato (art. 448 del D.lgs. 297/94), previa relazione del dirigente scolastico.

Ad ogni funzione corrisponde una diversa composizione:

- a. Nel primo caso, il Comitato è costituito dal dirigente scolastico che lo presiede, da tre docenti dell'istituzione scolastica, un rappresentante dei genitori, un rappresentante degli studenti e un componente esterno individuato dall'Ufficio scolastico regionale.
- b. Nel secondo caso, il Comitato è costituito dal dirigente scolastico che lo presiede, da tre docenti dell'istituzione scolastica e dal tutor che ha seguito il docente nell'anno di formazione.
- c. Nel terzo caso e nel quarto, il Comitato è costituito dal dirigente scolastico che lo presiede, da tre docenti dell'istituzione scolastica, un rappresentante dei genitori, un rappresentante degli studenti e un componente esterno individuato dall'Ufficio Scolastico Regionale.

## **ART. 4 CRITERI PER LA VALORIZZAZIONE DEI DOCENTI**

### **INDICAZIONI GENERALI**

1. Il Comitato di Valutazione, in conformità con quanto previsto al comma 3 dell' art. 11 del D.L.vo 297/1994, ha adottato i sotto riportati criteri per la valorizzazione dei docenti e l'accesso al fondo di cui ai commi 126, 127 e 128 dell'art. 1, della legge n. 107/2015 con l'intenzione di promuovere una cultura della valutazione del merito come elemento positivo, finalizzato al miglioramento dell'efficacia dell'attività didattica, evitando all'interno del corpo docente divisioni e tensioni, che potrebbero portare ad una frammentazione anziché alla collaborazione, indispensabili in una comunità professionale come la scuola.
2. Sono stati individuati criteri di valutazione oggettivi, relativi a indicatori che valorizzino, attraverso il Bonus del Dirigente Scolastico ed in base ad "una motivata valutazione", l'impegno dei docenti profuso a favore del miglioramento della scuola, della qualità del lavoro individuale e di sistema inteso come cooperazione e diffusione di buone pratiche.
3. Trattandosi dei primi anni di applicazione dei criteri, si ritiene comunque opportuno considerare la presente come una proposta sperimentale suscettibile di variazioni e revisioni successive.
4. Il Bonus verrà assegnato coerentemente con la gestione complessiva delle risorse assegnate alla scuola per contribuire a realizzare gli obiettivi condivisi dal Collegio Docenti e dal Consiglio d'Istituto.

5. Il Dirigente Scolastico provvede alla pubblicazione dei criteri di valorizzazione per il merito dei docenti all'Albo dell'Istituto.
6. I docenti a Tempo Indeterminato e i docenti Neoassunti che hanno superato l'anno di prova e dal corrente anno scolastico il personale docente supplente al 30/06/2019 e al 31/08/2019 presentano domanda di partecipazione per l'attribuzione del bonus al Dirigente Scolastico .La richiesta, documentata e autocertificata della rispondenza agli indicatori sotto elencati, deve essere protocollata e depositata in segreteria entro il 30/06/2019

## ART. 5 PROCEDURE DI VALUTAZIONE

La valutazione viene effettuata utilizzando un procedimento oggettivo basato sull'attribuzione di un punteggio, sui tre ambiti indicati nello stesso comma 129 delle Legge n.107, variabile a seconda delle competenze, capacità e spinte motivazionali.

Accedono al beneficio coloro che raggiungono un punteggio minimo corrispondente ai punti necessari per raggiungere la percentuale del personale più meritevole che non deve essere inferiore al 10% della rispettiva totalità, né superiore al 25% ai sensi dell'art. 19, comma 2 del d. lgs. 150/09; a cui il Dirigente può derogare con un ulteriore 10 %; di conseguenza la percentuale dei beneficiari si determinerà da sé ed il Bonus verrà assegnato ai docenti che rientrano in questa percentuale.

## ART. 6 TABELLE VALUTAZIONE

Al presente Regolamento vengono allegate le tabelle di cui alle Aree : 1; 2, 3.

## ART.7 INFORMATIVA RSU D'ISTITUTO

1. Il DS ha informato la RSU nella seduta della contrattazione d'Istituto del 23/11/2018 sui fondi assegnati alla scuola per il bonus premiale ex legge 107 ed eventuale ipotesi di assegnazione dei bonus ( informazione preventiva).

3) Il DS dopo l'assegnazione, come per ogni altra somma a carico del Mof, ai sensi dell'art. 40 del CCNL e i bonus da quest'anno sono nel Mof, dà alle RSU l'informazione successiva.

### Il Comitato di Valutazione

Dirigente Scolastico Dott.ssa Rosalba Antonella Zurzolo (Dirigente dell'Istituto Comprensivo)

Ins. D'Agostino Maria (Nominata dal Collegio dei Docenti)

Ins. Lozza Anna Maria (Nominato dal Collegio dei Docenti)

Ins.Procopio Maria Teresa (Nominata dal Consiglio d'Istituto)

Sig.Squillaci Bruno (Nominato dal Consiglio d'Istituto)

Sig. Carpenteri Pasquale (Nominato dal Consiglio d'Istituto)

Membro esterno Mandarinò Vincenza (Nominato dall'USR)



*(Handwritten signatures and names over the printed list)*  
 Maria D'Agostino  
 Anna Maria Lozza  
 Maria Teresa Procopio  
 Bruno Squillaci  
 Pasquale Carpenteri  
 Vincenza Mandarinò